

敬业 离不开执着的追求

——记陕煤集团神木红柳林矿业有限公司副总经理郭奋超



郭奋超

高级工程师，现任陕煤集团神木红柳林矿业有限公司党委委员、副总经理

获陕煤集团“劳动模范”、陕煤集团神木柠条塔矿业有限公司“劳动模范”、陕煤集团神南矿业有限公司“劳动模范”、榆家梁煤矿“劳动模范”等多项荣誉称号；获第八届陕西煤炭工业科技成果奖、陕西省职工“优秀科技创新成果”奖、陕西煤业化工集团公司科技进步奖等科技奖励16项。

主要从事智能采煤、智能掘进、数字融合等煤矿智能化工作，先后主持或作为主要成员完成了“千万吨矿井综采工作面管理信息系统运用”“基于激光扫描的矿井全息系统”“大型现代化矿井皮带运输系统堆煤声呐智能检测系统”等项目。主持完成的“综合管控平台研发应用”项目，首次提出“四链+N中心”的设计理念，实现了对煤矿生产态势的全面感知及快捷调度管理；参与实施的“N00工法技术研究”项目，经中国煤炭工业协会鉴定为国际领先水平；提出的激光扫描矿井全息系统，实现了围岩变形量全断面监测和掘进工程质量智能验收评估；提出的“全场景数字孪生底座”“业界ICT智能作业辅助系统”“矿山宏图·数智工坊”技术成果均为行业首创。

实干，是努力最正确的打开方式。敬业实干，是郭奋超对待工作岗位的态度。只有爱岗，才会敬业；只有实干，才能成长。奋斗在煤矿基层一线的郭奋超，每天都在用实际行动践行着一个煤炭工作者的实干精神。

作为陕煤集团神木红柳林矿业有限公司智能化矿井建设的主要责任人和生产副总经理，郭奋超紧密围绕陕煤集团打造“世界一流能源集团”的愿景目标，大力弘扬“奋进者文化”和“北移精神”，着力以“红柳文化”为引领，坚定红色信仰，秉承绿色希望，深入推进“931”高质量发展战略目标，争创“行业第一、世界一流”的现代煤炭企业。应用5G、机器人、工业物联网等先进技术，着力打造精品智能化工作面、少人高效快掘、智能巡检、无人值守岗位，实现矿井主要生产环节的信息化传输与自动化控制，全面提升矿区和矿井信息化、智能化水平，促进公司智能、高效、安全、绿色高质量发展。

笃信好学的榜样

“绳锯木断，水滴石穿，学道者需加力索”。面对煤炭行业日新月异的变化，高新技术的蓬勃发展，郭奋超深知若想实现企业长期高质量健康发展，固步自守绝不可取，必须与时俱进，不断学习汲取新技术、新知识，他刻苦钻研矿井采掘、机电管理技术，并攻读了陕西工商管理硕士学院的MBA。采煤工人、采煤技术员、综采队机电副队长和队长、生产运营公司副经理，大量的一线实践经历，在丰富实践阅历、提升工作的同时，更证明了他给自己“实践出真知”的定位是正确的。在担任综采队队长时，面对综采工作面设备众多、管理困难的问题，他凭借着对岗位工作的热爱和责任，以及好学好知的心态，积极投身于“千万吨矿井综采工作面管理信息系统运用”项目的研发创新工作中，实现了将综采工作面的采煤机、支架电液控制系统、工作面“三机”通信控制系统、泵站控

制系统、巷道带式输送机通信控制系统及供电系统有机结合起来，为井下工作现场和地面生产、管理人员提供实时的井下工作面生产及安全信息，达到了综采工作面高产、高效、安全的目的。并因该项目成果突出，他以项目主要完成人的身份，获得了第八届陕西煤炭工业科技成果三等奖。

郭奋超深入一线，解决煤矿生产安全实际问题，在专业知识与实际问题反复碰撞的过程中，积累了丰富的工程经验，沉淀了坚实的理论知识。在走上管理岗位以后，他运用在一线所学的扎实知识和经验，加强对煤矿采掘、机电运输、智能管理等专业的实际应用。“伏久者飞必高”，大量地阅读书籍、广泛地涉猎专业知识，使他可以将矿井采区布局烂熟于心，采掘设计信手拈来，在每次面对各级领导的检查提问中，他都能对各个生产环节的各种专业技术问题进行全面详熟地解释；在指导各项生产工作时，面对各种难题，他也总能想到“金点子”，有效地解决实际问题，例如在每次面对新的采煤工作面初采时，由于设备调试不到位，导致各种各样的设备故障影响生产，于是他要求综采工作面提前2个月安装，提前1个月调试，在15212工作面初采时，第1班割煤数高达5刀，也创下了矿井历史新高。通过种种事迹，同事们都由衷地佩服他的专业技术能力，称他是矿井采掘设计的“活图纸”、智能化矿井建设安全生产的“活标准”。

攻坚克难的先锋

“步步常由逆境行，极知造物欲其成”。智能协同示范矿井建设没有现成的经验可供借鉴，“拓荒者”犹如逆水行舟，不进则退。煤矿各系统智能化建设过程中，会遇到国内外各个厂商设备数据要求的“七国八制”现象，为了保障各系统高效正常运转，必须对各业务应用厂商进行统一要求，实现数据清洁、可视。基于上述现象和要求，郭奋超对各业务厂商提出了4点要求：①应配合数据治理厂商提供数据接口，实现统建数据平台的数据资



郭奋超熟练掌握矿井采区布局



郭奋超在生产一线为技术人员讲解设备使用和检修方法（右二）



郭奋超指挥远程集控中心人员进行远程作业

产沉淀；②应配合数据治理厂商，完成源系统基本信息的调研（包括但不限于相关表、字段、数据字典等信息），以及数据相关业务术语及业务规则等的梳理工作；③提供的系统数据质量要符合客户相关数据标准，如暂时不能满足，业务系统厂商应配合修正；④原则上各业务厂商应提供公开的标准协议，如果提供私有协议需要进行澄清说明。通过对各业务厂商提出上述要求，实现了源头管控，有效降低了红柳林矿业公司智能化建设进程中的数据融合阻力，加快了智能化建设步伐。

面对困境挑战，郭奋超能够保持拼搏进取、革故鼎新、任劳任怨的心态，在智能协同示范矿井建设的荒漠中带领一线技术人员积极拓荒。充分利用物联网、大数据、人工智能、5G等新一代信息技术，积极探索应用，持续推动系统智能化、智能系统化建设，最大限度地发挥作业环境与设备的智能协同功效，构筑数字孪生矿山，建立高速的5G工业网络和物联网络，使万物互联、智能协同、相辅相成，寻求煤矿开采技术和方式的转变，实现了单个采煤工作面日产量达3.5万t，单个采煤工作面单班生产人数由14人减少至最少5人，大幅提高了生产效率。在生产管理方面，他心系生产一线，手机

24 h从不关机，对他来说深夜被喊醒协调解决生产组织布局和劳动定员管理问题已是常态。他坚持组织正规循环作业，加强调度管理，有效减少了生产误时现象，实现了高产高效，不断突破单产、日产、月产、年产新纪录，创造了日产量8.2万t、年掘进进尺56 381 m等多项建矿以来的新纪录。

传道授业的楷模

“凭一己之长，则功成有数；惠及他人之长，则事业必久”。作为红柳林矿业公司智能化矿井建设的主要责任人，郭奋超深知生产技术人才队伍建设对矿井的重要性，他也非常注重对年轻技术人员的帮助和扶持。针对如何解决101输送带运输能力受限问题，他带领区队的青年技术人员深入现场调研，引导大家开展“头脑风暴”，积极讨论，充分论证，不断为年轻技术人员提供平台。通过群策群力，最终确定采用斜分煤闸门系统技术方案，通过PLC控制的方式实现101带式输送机单独卸料、旁路运输系统单独卸料，以及101与旁路同时卸料3种不同方式的卸料目的，彻底解决了101带式输送机运输能力不足的问题，提高了矿井产能。对比技

术改造之前，实现了每月增益2 980万元。在公司甚至行业更大范围内形成了良好的正面效应，成果得到良好推广应用。另外，面对主运输带式输送机带速慢的问题，通过增设驱动，将原来2:1的驱动方式变为2:1:1，实现了输送带带速由原来的4 m/s增加到4.5 m/s，显著提升了主运输系统的运输能力。通过这样一次次不遗余力的传帮带，不仅提高了公司青年技术人员的业务能力，锻造了一支高素质的生产技术管理队伍，而且大幅提升了公司的生产技术保障水平。他甘愿充当基座，让青年技术人员站在自己的肩膀上快速成长，创造更大的人生价值，为企业做出更多贡献。

敬业奉献的典范

“功崇惟志，业广惟勤”。大学毕业后，郭奋超从1名普通的采煤工人干起，他坚持活跃在煤矿采掘一线，学习实践技术，破解实践难题，体现了一线科技工作的实干精神。在生产任务紧张时，他经常放弃节假日休息的机会，不知疲倦地忙碌在生产一线。为了研究部署安全生产标准化验收和智能化矿井建设等相关工作，他时常加班到凌晨1~2点，积

极邀请国能神东煤炭集团有限责任公司相关专家对标准化工作进行模拟检查，做到内在达标、动态达标。

开展智能化矿井建设工作以来，郭奋超作为公司智能化建设的主要负责人，面对各种新知识、新技术，付出了高于别人更多的精力，每一个项目都必须亲自把关，总能提出别人难以发现的关键问题，各业务厂商和同事都佩服他专业的技术知识、敏锐的思维和旺盛的精力，加班加点地开会、讨论、学习已成为他的工作常态。他先后担任过多种技术及行政职务，无论在哪个岗位任何职务，都能以饱满的热情、务实的作风、高度的事业心和责任感，尽职尽责干工作，踏踏实实做事情。他凭着对煤炭事业的由衷热爱，凭着敢啃硬骨头的韧劲，一步一个脚印，扎根生产一线，用实际行动诠释着煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。

“满腔热血洒矿山，几度春秋写辉煌”。在从事煤矿生产一线工作18年的时间里，郭奋超以坚定的理想信念、坚韧的精神意志和无私的实际行动，充实了辛苦而美好的青春岁月；以谦虚的工作态度、卓越的冲劲胆识，不凡的业绩成就，兑现了满满正能量的人生价值。

■ 责任编辑：李金松